

European Scout Conference

Assisi 10-15 aprile 83

Conférence Européenne Scoute

**Reference Copy
Only**

**Please return to
Drawer No. 22**



report
rapport

TABLE OF CONTENTS

1. INTRODUCTION
2. CHAIRMAN'S REPORT ON THE EUROPEAN SCOUT REGION 1980-83
(by Gisle Johnson)
3. REGIONAL EXECUTIVE'S REPORT (by Patrick A. McLaughlin)
4. ACTIVITY REPORT OF THE KANDERSTEG INTERNATIONAL SCOUT CENTRE
(by Pierre Bodineau)
5. REGIONAL TREASURER'S REPORT (by Franz Dunshirn)
6. COMMITTEE ELECTIONS
7. CHAIRMAN WORLD SCOUT COMMITTEE'S ADDRESS (by Kamarul Ariffin)
8. SECRETARY GENERAL OF W.O.S.M.'s SPEECH ON PEACE EDUCATION
(by Laszlo Nagy)
9. AWARDS :
 - PRESENTATION OF THE BRONZE WOLF
 - PRESENTATION OF THE EUROPEAN RECOGNITION MEDAL
10. RESOLUTIONS

INTRODUCTION

The 11th European Scout Conference took place in the Cittadella Christiana, Assisi, Italy, on Wednesday 13th of April 1983, within the framework of the 4th European Scout and Guide Conference.

Conference officers

Mr. Wolf Kuhnke was elected as Chairman of the Scout Conference for the period taken up with the reports of the Chairman of the European Scout Committee 1980-1983, Dr. Gisle Johnson, the European Regional Executive, Patrick McLaughlin, the Chairman of Kandersteg International Scout Centre, Pierre Bodineau, and the Honorary Treasurer of the European Scout Region, Franz Dunshirn. He also presided over the election of the European Scout Committee 1983-1986.

The following were elected as Resolutions Committee :

Frans van der Lee, Ireland, Chairman

Tom Andersen, Norway

Emile Hoorens, Belgium

The following were elected as tellers :

Marc Duwelz, Monaco

René Karla, Austria

Ernst Walch Liechtenstein

Other presentations

In addition to the reports presentations were made by Tan Sri Kamarul Ariffin, Chairman of the World Scout Committee and Dr. Laszlo Nagy, Secretary General of the World Scout Bureau. Both these presentations are included in this conference report.

Dr. Fritz Vollmar, Director General of the World Scout Foundation, made a report on current developments.

Jerry Kelly, member of the World Scout Committee and Chairman of the 29th World Scout Conference in Dearborn, USA, gave an up to date account of the arrangements for this event.

General remarks

At the European Scout and Guide Conference in Lancaster in 1980 it was decided that joint activities and the joint events should be reported to the joint conference next time. One of our aims has been to establish a steadily increasing and closer cooperation between the Europe Committee WAGGGS and the European Scout Committee and between the two regional offices. This cooperation is today stronger and better than ever. At the last conference our committee was given many tasks to do. To enable us to get this work done as well as possible we asked for the support of your associations by participating in the numerous task forces that would have to be established, and I am glad to say that many member countries have joined the task forces and done their share of work in helping to meet the demands of the conference. A great deal of work has been done during the last three years : through the seminar programme, by the task forces and in the committee as a whole, much has also been done by individual committee members and by the professional staff at our regional office in Geneva. We have perhaps not reached all our aims and met all your demands, but I can assure you that we have tried hard.

At the World Conference in Dakar in August 1981 I had the opportunity to address the delegates from the European countries and to give an interim situation report of our work up to date, as well as some ideas about our future work. This gave everybody an opportunity to raise particular points of interest for questions

conference that Scouting is more successful numerically in the age group 8-13 than in the age group 14-18 and is dealing particularly with these problems at the present conference. Anyhow, there is still a great deal of work to be done to increase the membership of most of our associations. Although the membership figures have shown an increase of about 50.000 since the last conference, we shall have to study how we can continue to expand in the years to come.

The financial situation and financial control in the Region

At the time of the last European Conference there were several problems to be solved, both in routines and the budgetting. It was necessary to take some immediate steps. Our Honorary Treasurer, Arthur Eugster, had announced his resignation and one of the first duties of the new committee was to find his successor. We decided to ask Franz Dunshirn, Chief Scout of Austria, who fortunately accepted the responsibility and has done a great job as Honorary Treasurer since his appointment. In order to improve the control of administration and finance it was decided that the Vice-Chairman, the Treasurer and the Regional Executive form an internal working group to examine such questions and to prepare relevant guidelines to help with the supervision of finance and planning of budgets. As a result :

1. New book keeping procedures have been instituted, using the the book keeping services of the World Bureau
2. Considerable efforts have been made to have a better seminar budgetting and administration

one of the methods to achieve precise objectives and priorities established at the conference. This means that the task forces will have a much larger influence on seminar topics as a part of their work. The two committees have agreed to work along these lines, and the programme has mainly been composed and based upon these views. All the seminars in this last period have been arranged jointly with the Guides.

The seminar programme plays a unique part in exchanging experiences between associations and our younger leaders. They are enjoyable and successful, but I will once again draw your attention to the difficulties created by associations where participants do not meet the criteria set for participation, where seminar fees are not paid on time, where participants turn up without any notice or inform us of their arrival just the day before the seminar or do not turn up at all ! These are situations that should not happen and which certainly cause frustration for the host association and for those people responsible for the seminars.

Task forces

All task forces are working closely together or jointly with the work groups of the Guides. According to the decision of the Lancaster Conference and in order to meet the demands of this conference the following task forces were established shortly after Lancaster :

- Leader Training : Chairman - Knud Loft Rasmussen, Denmark
- Task Force on All-European Relations : Chairman - Tapani Leppala, Finland.
- Task Force on European Institutions : Chairman - Jean-Luc De Paepe, Belgium

Dr. Kathryn Benson Evans.

Cooperation with World Organization of the Scout Movement

The chairman has attended the World Scout Committee twice a year as an ex officio member. The committee has continued its tradition of inviting one of the European members of the World Committee to attend each committee meeting. We therefore have excellent contact with our European World Committee members and both sides find these relations most useful in understanding better the background and the reasons for the discussion which take place and the decisions which are made.

Arab-European relations

The committee wanted to establish certain relations with our neighbouring region and the Chairmen of the two regions and the Regional Executives of the regions have had several discussions to decide on what level these relations should be developed. It has been decided that the two Chairmen should keep in touch regularly during the World Committee meetings. There should be an exchange of programmes between the regions, and the European Scout region should send an invitation to the Arab region to send one or two participants to certain of our seminars. We have also agreed to encourage bilateral contacts, exchanges of visits on member level and participation in international camps. During the World Scout Conference in 1981 an informal meeting was held between the two regional committees.

express the debt of gratitude we owe to him. We sent condolences on behalf of the Region to his family and to his colleagues in the United States Foundation for International Scouting. May he rest in peace.

Portuguese Scout Federation

In the last few years, the Committee has tried to erase all constitutional anomalies which have existed in the Region. With the great goodwill of the Corpo Nacional de Escutas and the Escoteiros de Portugal, last year the Federacao Escutista de Portugal was created, ending a process which had met with many difficulties over the years. We welcome this new Federation to our ranks.

Change of staff

Our Programme Executive, André-Jacques Dodin, who has worked with the region for almost six years resigned from his job on July 1st 1982 having obtained a new appointment as a tutor at the European Youth Centre in Strasbourg. He has been replaced by Jean-Pierre Isbendjian from Belgium. André-Jacques did an exceptionally good job with us and he will be remembered with pleasure and gratitude for all his dedicated work and commitment, in particular with regard to our seminar programme. He has contributed very much to the development of European Scouting and to the promotion of the international aspect of Scouting in general.

Michael Muerwald from Austria, Director of Kandersteg International Scout Centre, terminated his contract in 1981 and has been replaced by Robert Agg, United Kingdom, former Deputy Director of Kandersteg. Michael Muerwald has also done a very good job in developing the centres potential further and has achieved an increase in guests

that we all would like to see happen or to become involved in. But unfortunately, there are limits both to the capacity of six volunteer committee members and two executives. We have a feeling that these limits have almost been reached and the conference should be careful not to demand more than has a fair chance of being achieved for the next period.

Forecast of the future

Allow me to close this speech by presenting some personal reflections at the point of leaving the European Committee.

In my opinion, one of the more important tasks and responsibilities of the European Region is to assist to develop a kind of international spirit in our young Scouts and Guides as well as among our leaders.

It is not enough by far to build up a certain amount of knowledge and experience in European and World matters with a few people belonging to an inner circle at national level, or to participate in various European fora.

We must reach far beyond that inner circle. We must indeed also reach our members at grass-root level, and we must try to build up a strong motivation and interest for the international aspects in Scouting and Guiding, so that the young people themselves will want to become involved.

Through our programme and leader training, through our magazines, through slides and films, and most important of all, through mutual visits across the borders, visits to international events, participation in home hospitality, etc. our members should be

REGION EUROPEENNE SCOUTE 1980-83
RAPPORT DU PRESIDENT - DR. GISLE JOHNSON

Remarques générales

Il a été décidé à la Conférence Européenne Scoute et Guide de Lancaster, en 1980, qu'un rapport sur les activités et manifestations mixtes soit fait à la Conférence jointe la prochaine fois. L'un de nos objectifs a été d'établir une coopération toujours plus régulière et étroite entre le Comité Europe de l'AMGE et le Comité Européen Scout et entre les deux bureaux régionaux. Cette coopération est aujourd'hui meilleure et plus forte que jamais. A la dernière conférence, de nombreuses tâches ont été attribuées à notre Comité. Pour nous permettre de faire ce travail le mieux possible, nous avons fait appel à vos associations en leur demandant de prendre part aux nombreux groupes de travail devant être établis et je suis heureux de dire que plusieurs pays membres se sont joints aux groupes de travail; ils ont fait leur part du travail destiné à répondre aux demandes de la Conférence. Le travail accompli au cours des trois dernières années est important : il comprend celui du programme, des séminaires, des groupes de travail et du comité dans son ensemble.

Individuellement les membres du comité et le staff professionnel de notre Bureau Régional de Genève ont également accompli des tâches importantes. Nous n'avons peut-être pas atteint tous nos buts, ni répondu à toutes vos requêtes mais je peux vous assurer que nous avons tout fait dans ce sens.

La situation actuelle des effectifs

Notre Région se compose de 24 pays et 49 associations avec 1.592.000 membres. Dans certains pays, le Mouvement Scout compte un membre sur huit sur toute la population âgée de 8 à 18 ans et dans d'autres pays seulement un sur cent. Nous savons depuis notre dernière conférence que le Scoutisme a plus de succès numériquement dans le groupe d'âge des 8 à 13 ans que dans celui des 14 à 18 ans et il s'occupe particulièrement de ces problèmes à cette conférence. De toute façon, il reste encore beaucoup de travail à effectuer pour augmenter l'effectif dans la plupart de nos associations. Bien que le nombre des effectifs fasse apparaître une augmentation d'environ 50.000 membres depuis la dernière conférence, nous allons devoir étudier le moyen de nous développer encore davantage dans les années à venir.

La situation et le contrôle financiers au sein de la Région

Lors de la dernière conférence européenne, plusieurs problèmes budgétaires et routiniers étaient à résoudre. Il fallait prendre des décisions immédiates. Notre Trésorier Honoraire, Arthur Eugster, avait fait part de sa démission et l'une des premières tâches du nouveau comité était de trouver son successeur. Nous avons proposé la fonction à Franz Dunshirn, Chef Scout en Autriche, qui heureusement l'accepta. Depuis sa nomination, Franz a fait un important travail en tant que Trésorier Honoraire. Afin d'améliorer le contrôle de l'administration et des finances, il a été décidé que le Vice-Président, le Trésorier et l'Exécutif Régional formeraient un groupe de travail interne pour examiner de telles questions et mettre au point des directives adéquates

celui d'Europe Information, pour que vous nous aidiez à éviter ce genre de retard. La situation s'est améliorée, mais nous demandons votre coopération permanente pour résoudre ce problème.

Séminaires

Comme indiqué dans le rapport des présidents de la conférence jointe, une révision complète de nos séminaires et de leur politique a été effectuée. Notre comité n'était pas satisfait du tout de la manière dont les sujets des séminaires ont été choisis et il a eu le sentiment que nos séminaires devaient être utilisés comme l'une des méthodes permettant d'atteindre des objectifs et des priorités précis établis à la Conférence. Cela veut dire que les groupes de travail auront une influence bien plus grande sur les thèmes des séminaires et que le choix de ces derniers fera partie de leur travail. Les deux comités ont accepté de travailler dans ce sens et le programme a principalement été composé et basé sur ces points de vue. Tous les récents séminaires ont été organisés conjointement avec les Guides.

Le programme des séminaires a un rôle prépondérant dans les échanges d'expériences entre les associations et nos jeunes responsables; ils sont agréables et réussis, mais j'aimerais une fois encore attirer votre attention sur les difficultés créées par les associations dont les délégués ne remplissent pas les critères de participation et pour lesquels le coût du séminaire n'est pas réglé à temps par les participants qui se présentent au séminaire sans avertir ou qui nous indiquent l'heure de leur arrivée seulement deux jours avant le séminaire.

au fait qu'il a été difficile de se réunir et les participants aux réunions sont trop nombreux, ce qui les rend moins efficaces. Chaque groupe de travail est composé d'un assez grand nombre de participants mais quelquefois, lorsqu'une réunion de groupe est organisée, plusieurs membres ne peuvent participer ou alors certains d'entre-eux ont changé depuis la dernière réunion ce qui rend le travail et la continuité plus difficiles. Néanmoins, une tâche considérable a été accomplie et nous aimerions exprimer la gratitude du comité à ces membres des groupes de travail pour leur engagement et leur contribution.

Coopération avec le Comité Europe de l'AMGE

Les bonnes relations amicales avec les Guides ont encore été développées et renforcées et aujourd'hui, les contacts et la coopération entre les comités et les bureaux régionaux de Genève et de Londres sont excellents. Presque toutes les manifestations des trois dernières années ont été organisées conjointement et les deux présidents se rencontrèrent régulièrement en plus des réunions officielles pour aider à la coordination d'actions communes. La coopération et la compréhension de la présidente du comité Guide, Dr. Kathryn Benson-Evans, nous ont été particulièrement bénéfiques.

Coopération avec l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Le président a pris part au Comité Mondial Scout deux fois par année en tant que membre ex officio. Le comité a maintenu sa tradition d'inviter l'un des membres européens du Comité Mondial à participer à chaque réunion du comité. Ainsi, nous avons

développement du Scoutisme en Europe; il permet également au Comité d'informer régulièrement les associations sur la progression de son travail. Le bulletin semble avoir éveillé beaucoup d'intérêt et plusieurs associations y contribuent avec leurs projets, plans, expériences, points de vue, etc., permettant ainsi de le rendre plus informatif, plus utile et, ce qui n'est pas la moindre des choses, plus intéressant pour le lecteur. Nous aimerions encourager les autres associations à collaborer à ce nouveau magazine.

Pour aider les membres à comprendre le travail de la Région, le Bureau Régional a produit un livret intitulé "La Région Européenne Scoute". Ce dernier peut être commandé au bureau de Genève et est aussi disponible pour les participants des séminaires. Aujourd'hui, vous aurez également l'occasion d'assister à une nouvelle présentation de diapositives qui pourrait s'avérer utile pour informer vos associations sur la Région et ses fonctions. Votre association aura la possibilité d'en commander une copie à Genève dès maintenant.

Le plus grand bienfaiteur de la Région Européenne

Le Colonel Kenneth McIntosh, sans l'aide et l'inspiration duquel la Région Européenne n'aurait certainement pas progressé aussi rapidement, est décédé en 1982 le lendemain de son 89ème anniversaire. Nous ne pourrons jamais vraiment exprimer la profonde gratitude que nous lui portons. Nous avons adressé nos condoléances au nom de la Région à sa famille et à ses collègues de la Fondation des Etats-Unis pour le Scoutisme international. Qu'il repose en paix.

parvenant à faire augmenter le nombre des visiteurs grâce à ses efforts personnels de promotion de Kandersteg et à son excellent programme d'activités. Le Comité aimerait leur exprimer ses remerciements pour tout ce qu'ils ont fait en faveur de la Région et souhaiter à leurs successeurs une cordiale bienvenue dans leurs nouvelles fonctions.

Représentation du Scoutisme en Europe

J'aimerais attirer votre attention sur le fait que notre engagement par rapport au travail des institutions européennes, à Strasbourg, et au Cadre pour la coopération paneuropéenne de la jeunesse et des étudiants prend toujours davantage de temps, aussi bien aux comités qu'au staff régional. Les réunions, les consultations, les représentations, la correspondance, etc. semblent augmenter sans cesse. Cela implique de nouvelles dépenses, particulièrement en ce qui concerne les frais de voyage. Il existe un danger potentiel de voir le comité distrait par une concentration toujours plus grande, peut-être trop importante, sur ces sujets et trop faible sur les questions de développement du véritable Scoutisme et Guidisme au sein de nos associations. Il s'agit certainement d'une question d'équilibre mais nous devons être conscients des problèmes et la Conférence doit conseiller le nouveau comité dans ce domaine.

Conclusions

Le comité a le sentiment, bien qu'il n'ait peut-être pas été capable de répondre à toutes les demandes, espoirs ou attentes formulés à la dernière conférence, d'avoir atteint la plupart

cela pour que les jeunes eux-mêmes veuillent s'engager.

A travers notre programme et la formation de responsables, à travers nos magazines, nos diapositives, nos films et le plus important de tout, à travers des visites mutuelles de l'autre côté des frontières, des visites aux manifestations internationales, la participation à l'accueil dans les familles etc., nos membres devraient être encouragés à apprendre davantage sur les autres personnes, pays, cultures et ainsi connaître le respect et la tolérance par rapport à d'autres façons de vivre et de penser. Ceci devrait être une partie de notre contribution à la paix.

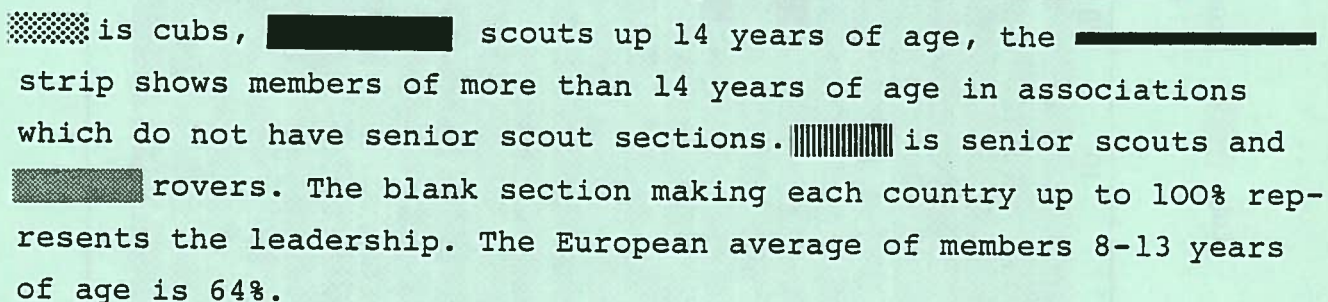
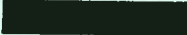
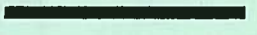
La Conférence européenne et notre Comité ne peuvent faire démarrer ce processus qu'à travers nos diverses activités. Vous représentez les associations et vous êtes responsables de la création et de la diffusion de l'esprit international parmi vos propres membres.

Dans les années à venir vous jugerez peut-être qu'il est utile de donner davantage de considération à ce sujet qu'il n'en a reçu à ce jour. Il pourrait s'agir de l'une des tâches les plus importantes de la Région d'étudier plus minutieusement les problèmes en cours. Je pense que nous devons échanger des idées et des expériences pour parvenir à un résultat dans ce domaine.

EUROPEAN SCOUT REGION - REPORT OF THE REGIONAL EXECUTIVE
PATRICK A. McLAUGHLIN

Since becoming Regional Executive in the European Scout Region I have tried to keep all the member associations au fait with what is happening in the Region. You may remember that at the last European Scout Conference in Lancaster, I presented you with some statistics to show the structure of membership in European Scouting. At the European Office we have undertaken a similar study for this conference and can now show the results by comparison with what the situation was three years ago. Although numbers in themselves must not be considered as the most important criterion, this is the only accurate system of measurement of the evolution of Scouting in Europe. We have no objective criteria by which to measure quality of programme or Scout spirit except by looking at the membership figures in our voluntary Movement.

You will have seen in the documentation for the Scout Conference on page 10, an analysis of the present situation with regard to the male membership structure in all European countries. I accept that this is not 100% accurate, but it reflects all the information which we have available at the moment. Look at it graphically and perhaps you will have a better picture of the situation.

 is cubs,  scouts up 14 years of age, the  strip shows members of more than 14 years of age in associations which do not have senior scout sections.  is senior scouts and  rovers. The blank section making each country up to 100% represents the leadership. The European average of members 8-13 years of age is 64%.

Our penetration as a Movement into the male population is shown on this slide. First though, I should point out that the total membership of the Region has increased by 50.000 since the last conference. You will notice that Liechtenstein are the champions, closely followed by Ireland, Luxembourg, the U.K. and Sweden. 7 member countries are over 10% of the male population and 15 are between 5% and 10%.

What conclusions can we draw from this ? What trends are evident ?
Where should we go from here ?

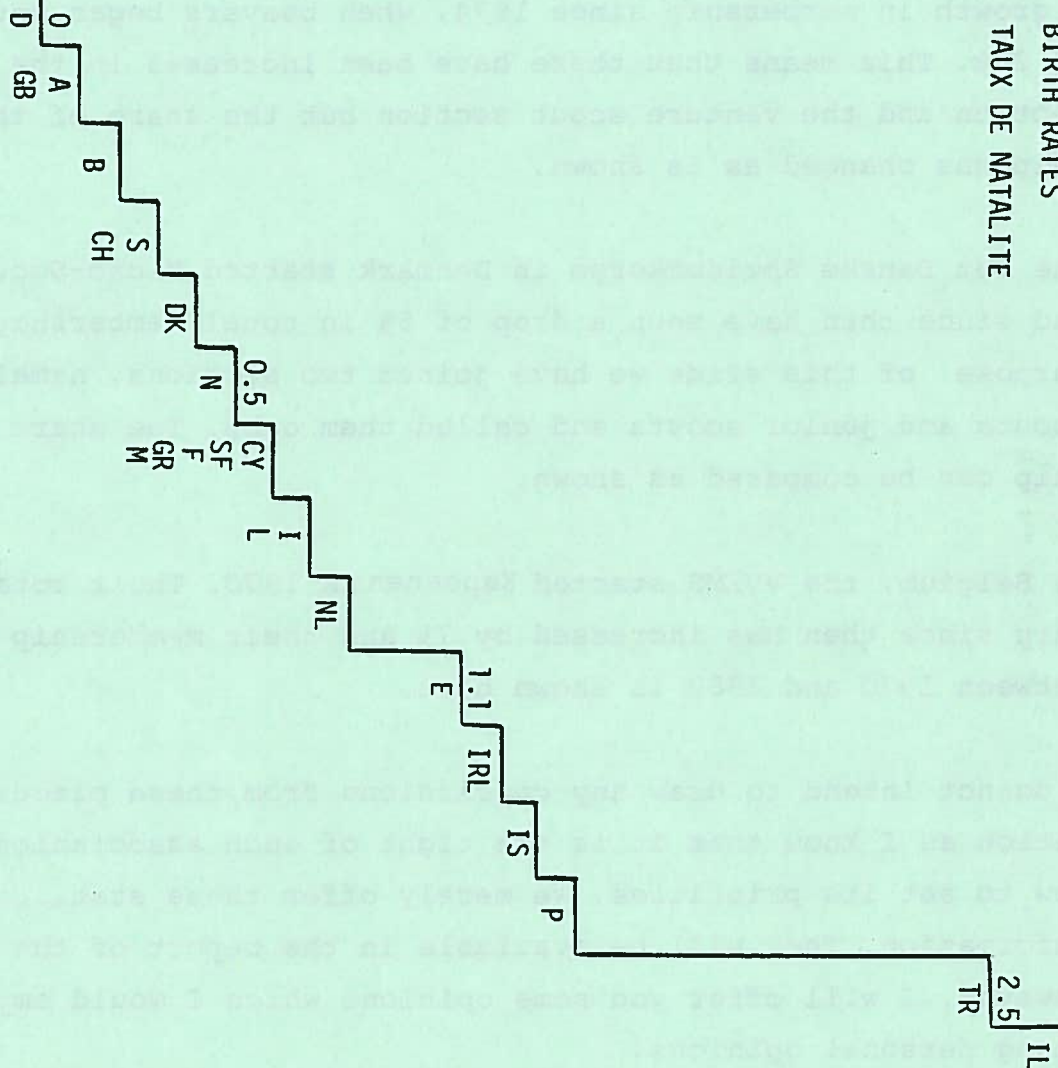
On this slide you see the current situation of birth rates in Europe. Germany has a zero birth rate and only Spain, Iceland, Ireland, Portugal, Turkey and Israel are over 1%. This will clearly affect the intake at cub scout level. For some years most associations have had a growth in this section towards what must be recognised now as a saturation point. The advent of Beavers, Kapoenen, Micro-Scouts, Keas, Sarabandes, Castors, Minor Scouts, that is the age range 6-8 years, has brought a new market at a younger age bracket. It is obvious that setting up a section in this age bracket will meet with resounding success as has been proved by those associations which have either started such a branch or are experimenting with it. If, however, we do not count the creation of an under eight branch it would seem that we cannot really count on further marked increase in intake at the cub scout age range.

It seems logical to draw the conclusion therefore that future growth in the Movement will come mainly from retaining those young people who are already with us, for a longer time.

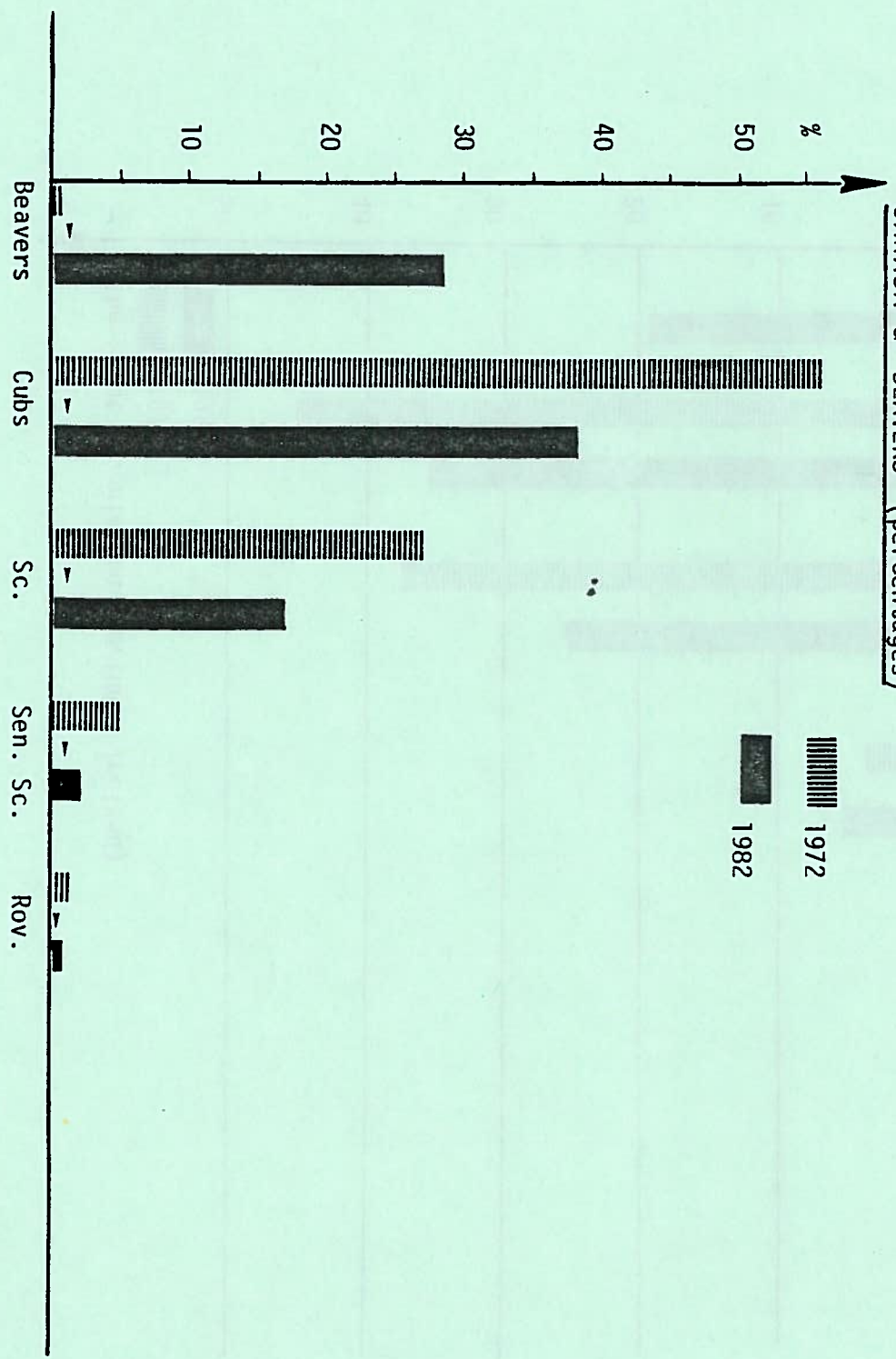
Before pursuing that point, first let me return to the question of the under eight section, which is a subject being researched by a number of associations. In 1981 there was a Beaver Conference in Ireland, which 6 countries attended and a follow up is planned in Denmark this year. In fact, there are very few statistics available on the effect of Beavers on the membership structure of the Movement except those of the Boy Scouts of Canada which was one of the first associations to start this section.

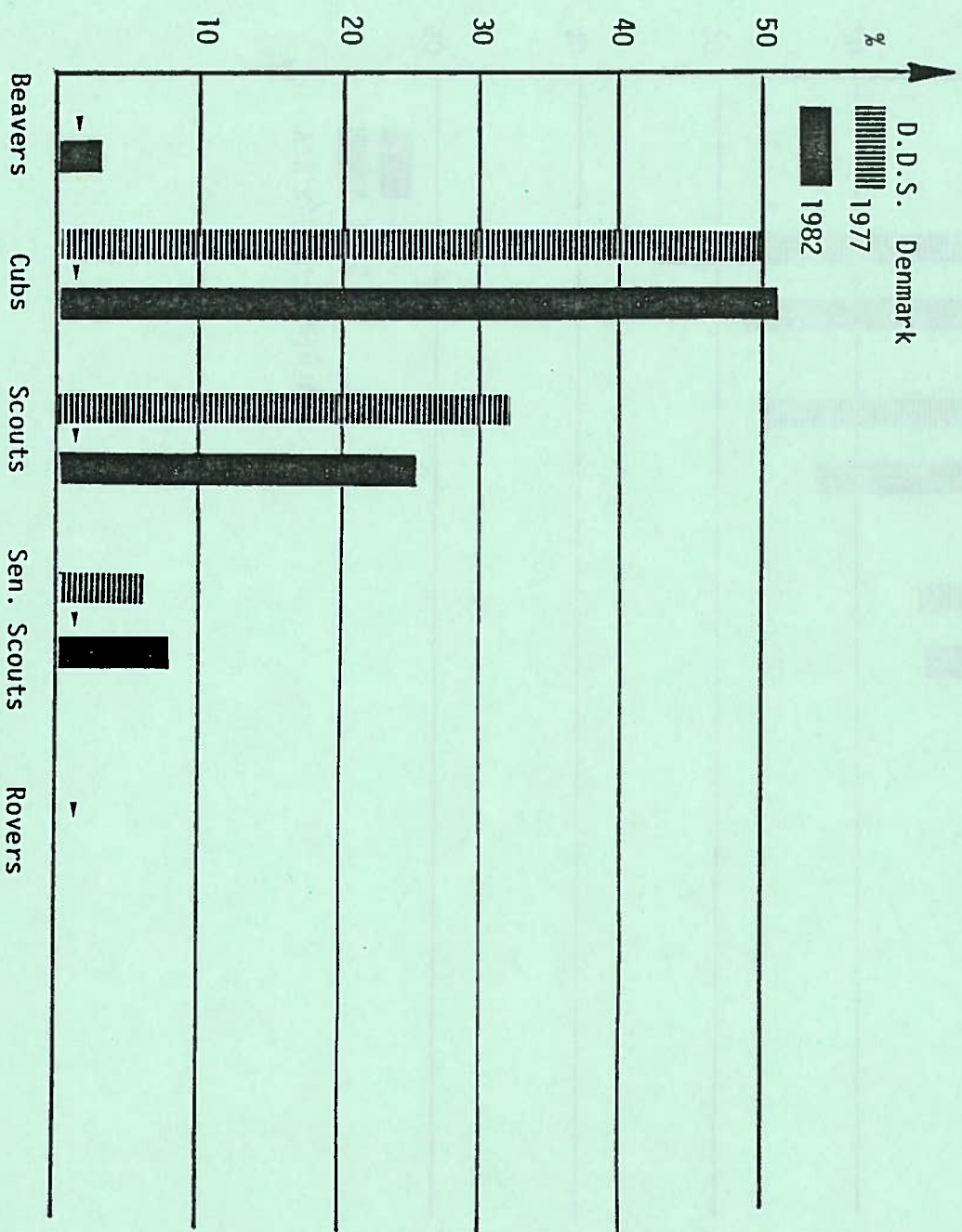
For the purpose of this slide, we took the membership statistics for the Boy Scouts of Canada in 1972 which was the year before Beavers began and the membership statistics for 1982, ten years later.

BIRTH RATES TAUX DE NATALITE



CANADA & BEAVERS (percentages)





This may be right, but I really question such thinking. A strong scout movement implies a balanced scout movement, in terms of ages. It also implies providing a service to young people when they most need it and that statistically is the age range puberty to 16 years of age. Therefore, according to our statistics, our researches and my own observation, this must be the main area of future development. We must recognise that this is the age range to which our Founder mainly addressed his "Scouting of Boys" when the Movement came into being. Unhappily, we have had very little success with this age range, particularly since the last world war. Much thought has gone into why this is the case and you will see that some countries have achieved some success. The report of the Adolescent Task Force on Monday has brought our thinking on these matters some steps forward. Personally I do not think that there is anything wrong with the programmes that exist already for the adolescent age range in the majority of our member associations - I do not think that programme is the issue at all. The emphasis on the development of sophisticated programme, particularly consumer activities costing a lot of money like wind surfing, horse riding, water-skiing, tourist trips abroad and so on, is an attempt to compete with structures set up with public money or commercially which we are not competent to do. Indeed, we do not need to do it. All the inquiries, research programmes, etc. undertaken by Scout associations have shown that young people come to us primarily for friendship and companionship. They stay when they feel involved and wanted. They do not necessarily want to find the continuation of the consumer society in Scouting, they are more likely to want to contribute in one way or another. Ask those associations which have bilateral relations with a developing country, or work with the handicapped, or with migrant workers' children, how adolescents have responded when such demands are made of them. Our forte and speciality in Scouting is that ephemeral thing called "Scout Spirit" which seems to be a blend of fun, friendship, involvement, responsibility, sharing, caring, adventure, giving, understanding and forgiving and many other qualities. When this really works, Scouting is truly happening. Programme is a means to an end, a method of reaching our goals, too often it has become an end in itself.

Is this not "of the nature of a citizen" ? The classical promise as written in the World Constitution, asks us to "do our duty to God and our country, to help other people at all times". Is this not "of the nature of citizens" ? Clearly in those terms we are a political movement. We are not in any way a party political movement, and that is what is implied in the World Constitution. But how can we expect adolescents to take us seriously if we cannot tackle in some way questions of peace, security, the north-south dilemma, youth unemployment, social injustice, and so on. In Scouting we undertaken many important political actions - direct action in the developing world, actions on conservation and ecology, peace education, etc. Young people who are involved in this way will see another face of the potential of Scouting and will be more likely to remain in the Movement.

- The emotional dimension is perhaps the most important during that period in the life of a young person between puberty and the end of adolescence. Understanding the emotional needs of boys and girls requires an enormous sensitivity on the part of the leadership and requires the development of a relationship which will always be very fragile.

In a word then, for me, the key to success in the adolescent age range is the ability to develop the right relationship skill between adults (who must always behave like adults and not try to be permanent adolescents) and a young person seeking his or her way in life.

Is the Scout Movement capable of this ? Can we find the right kind of leaders ? Are our training methods equal to imparting relationship skills to leaders ?

We can all cite units which enjoy great success in this field, but when this success is analysed, the reason is the quality and sensitivity of the leadership.

These are only some of the issues which concern young people during adolescence. If we cannot show to young people experiencing the conflictual relationships problems with the establishment (home, school, church, etc.) which are an inevitable part of the process of going

Since three out of five of the tutors have a Scouting or Guiding background, it is being said that the Centre is now being run by a Scout-Guide mafia! It is good that young people like Felicity and André-Jacques have found that working for Scouting and Guiding has been a useful stepping stone in the development of their careers.

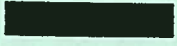
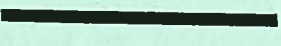
During the last three years the staff has had the opportunity and the privilege of visiting almost all member countries. We thank you for the wonderful hospitality we have always been shown. It is extremely helpful when we visit to learn about all new developments so that we can share them with other associations. Often, this information would not be communicated or understood due to language barriers. In this way, we can work as agents of communication. Articles in English and French about research, experiments, new ideas, will always find a place in "Europe Information", so please share these with us.

The second Eurofolk took place with great success in Germany in 1981. We hope that a member country will offer to host the third Eurofolk which should take place in summer 1985, which is also the International Year of Youth. Any interested countries should get in touch with me so that I can inform them of what is involved.

Despite all the problems facing young people today in our highly developed continent and the escalating number of other attractions being offered to our potential constituency, Scouting continues to expand slowly in Europe. With over 60% of the young people in Europe still involved in no socialising activity, our potential is still huge and our responsibilities as a Movement even greater. If we can continue to evolve as a Movement to respond to the ever changing needs of the young people we can continue to be the most important youth movement in the world, helping young people to grow up and enjoy the process. If we can keep our finger on the pulse of the young of our old continent we can really succeed in "contributing to the development of young people

REGION EUROPEENNE SCOUTE - RAPPORT DE L'EXECUTIF REGIONAL
PATRICK A. McLAUGHLIN

Depuis que j'occupe le poste d'Exécutif Régional à la Région Européenne Scoute, je tente de faire en sorte que toutes les associations membres soient au fait des activités de la Région. Vous vous souvenez peut-être qu'à la dernière Conférence Européenne Scoute, à Lancaster, je vous ai présenté quelques statistiques faisant apparaître la composition de l'effectif du Scoutisme européen. Au Bureau Régional, nous avons entrepris une étude similaire pour cette conférence et nous sommes maintenant en mesure de vous montrer les résultats en les comparant avec ceux d'il y a trois ans. Bien que les chiffres en eux-mêmes ne doivent pas être considérés comme le critère principal, c'est le système de mesure le plus précis de l'évolution du Scoutisme en Europe. Nous ne disposons pas de critères objectifs permettant de mesurer la qualité du programme ou de l'esprit Scout, si ce n'est en regardant les chiffres relatifs à l'effectif dans notre Mouvement de bénévoles.

Vous avez pu voir dans la documentation pour la Conférence Scoute, à la page 10, une analyse de la situation présente par rapport à la structure de l'effectif masculin dans tous les pays européens. J'admets que ce n'est pas exact à 100%, mais c'est le reflet de toutes les informations que nous possédons actuellement. Regardez cette structure du point de vue graphique et vous aurez peut-être une meilleure image de la situation. Le  représente les Louveteaux, le  les Scouts jusqu'à 14 ans et le  représente les membres de plus de 14 ans dans les associations qui n'ont pas de section de pionniers. Le  représente les pionniers et le  les Routiers. La partie blanche qui se prolonge jusqu'à 100% pour chaque pays représente les responsables. La moyenne européenne pour les membres de 8-13 ans est de 64%.

En fait, très peu de statistiques sont disponibles sur l'impact des Castors par rapport à la structure de l'effectif du Mouvement, excepté celles des Scouts du Canada qui était l'une des premières associations à avoir démarré cette section.

Pour cette diapositive, nous avons pris les statistiques de l'effectif des Boy Scouts of Canada de 1972, qui fut l'année avant celle où les Castors apparurent, et les statistiques de 1982, soit dix ans plus tard. En 1972, ils avaient 226.000 membres et en 1982 il en avaient 234.000 - une augmentation de 3.5%. Vous constaterez néanmoins que la division de l'effectif en terme de groupe d'âge a nettement changé. Ces statistiques indiquent que systématiquement l'effectif dans toutes les autres sections, particulièrement dans celle des Louveteaux a diminué alors que celui de la section des moins de 8 ans a augmenté. Toutefois, si nous prenons l'Irlande du Nord, une partie de l'Association Scoute du Royaume-Uni, nous constatons une augmentation de l'effectif depuis 1974 - lorsque les Castors débutèrent - jusqu'à ce jour de 28%. Cela veut dire qu'il y a eu augmentation dans la section des Louveteaux et dans celle des Routiers, mais la proportion des effectifs a changé comme indiqué.

Les Det Danske Spejderkorps, au Danemark, ont débuté avec les Micro-Scouts en 1977 et constaté depuis lors une baisse de 5% de l'effectif total. Pour cette diapositive, nous avons assemblé deux sections, à savoir les mini-Scouts et les Scouts juniors et nous les avons intitulés Louveteaux. La proportion des effectifs peut se comparer comme indiqué.

En Belgique, les VVKMS ont débuté avec les Kapoenen en 1970. Leur effectif total depuis cette date a augmenté de 7% et la position de leur effectif entre 1970 et 1982 figure ici.

Je n'ai pas l'intention de tirer une quelconque conclusion à partir de ces informations car je sais que chaque association a le droit de décider comment elle veut établir ses priorités. Ces statistiques sont purement informatives et elles figureront dans le rapport de la Conférence.

Certes, nous n'avons pas à le faire. Toutes les investigations, recherches de programmes, etc. entreprises par les associations Scoutes démontrent que les jeunes viennent à nous principalement pour l'amitié et la camaraderie. Ils restent lorsqu'ils se sentent engagés et désirés. Ils ne veulent pas nécessairement trouver la prolongation de la société de consommation dans le Scoutisme, ils préfèrent plutôt y contribuer d'une manière ou d'une autre. Demandez aux associations qui entretiennent des relations bilatérales avec un pays en voie de développement ou avec les handicapés ou des enfants de travailleurs émigrés, comment les adolescents répondent lorsque de telles demandes leur sont faites. Le Scoutisme a pour force et spécialité ce qu'on peut appeler cet "Esprit Scout" qui semble mêler l'amusement, l'amitié, l'engagement, les responsabilités, le partage, le service, l'aventure, le don, la compréhension, le pardon et plusieurs autres qualités. Si tout ça marche bien, alors on peut parler de Scoutisme. Le programme est un moyen de parvenir à une fin, une méthode pour atteindre nos buts; il est trop souvent devenu une fin en soi. Ce qui est clair, c'est que les unités qui possèdent des animateurs dont les relations avec les membres témoignent de compréhension mutuelle, de tolérance, d'intérêt et de respect réussissent.

Nous devons aussi être prêts à aborder des questions qui préoccupent les adolescents qui probablement traversent la phase la plus idéaliste de leur vie. Quelles sont ces questions ?

Jusqu'à présent, nous avons identifié les sujets suivants :

- La Dimension Spirituelle : de nombreux jeunes sont attirés par les sectes religieuses exotiques, parce qu'ils ne parviennent pas à combler leur désir d'exprimer leur spiritualité à travers les églises établies. Comment le Scoutisme aborde-t-il ce débat dans sa dimension spirituelle ?
- L'élément coéducatif qui soulève aussi des questions ayant trait aux problèmes des adolescents face à leur sexualité.

Les jeunes qui sont engagés de cette manière verront un autre visage du Scoutisme et resteront plus facilement dans le Mouvement.

- La dimension émotionnelle est peut-être le facteur le plus important durant cette période entre la puberté et la fin de l'adolescence dans la vie d'un jeune. La compréhension des besoins émotionnels des garçons et des filles requière une grande sensibilité de la part des personnes chargées de l'animation et fait appel au développement d'une relation qui sera toujours très fragile.

Pour moi, en un mot, la clé du succès dans le groupe d'âge des adolescents se situe dans la capacité de développer des approches relationnelles saines entre les adultes (qui doivent toujours se conduire comme des adultes et ne pas essayer de rester des adolescents attardés) et les jeunes qui cherchent leur chemin dans la vie.

Le Mouvement Scout en est-il capable ? pouvons-nous trouver les animateurs adéquats ? Nos méthodes de formation sont-elles à même de communiquer ces moyens d'approche aux animateurs ?

Nous pouvons tous mentionner des unités qui réussissent dans ce domaine, mais quand on analyse leur succès, on s'aperçoit qu'il est dû à la qualité et à la sensibilité des animateurs.

Ce ne sont là que certains points qui concernent les jeunes durant leur adolescence. Si nous ne pouvons prouver aux jeunes qui sont confrontés aux problèmes de relations conflictuelles avec les institutions (le foyer, l'école, l'église, etc.) - indissociables du processus de passage de l'enfance à l'âge adulte - que le Scoutisme peut être une épaule sur laquelle s'appuyer, un organe qui les écoute et s'inquiète de leurs problèmes, un ami en cas de besoin, alors pouvons-nous attendre d'eux qu'ils restent avec nous ?

A présent, rapidement, quelques autres domaines.

Je voudrais maintenant exprimer ma reconnaissance à l'égard de l'excellent travail effectué par deux de mes collègues qui nous ont quittés depuis la dernière conférence, André-Jacques Dodin, Exécutif du Programme et Michael Muerwald, Directeur du Camp de Kandersteg.

Au cours des trois dernières années, le staff a eu l'occasion et le privilège de visiter presque tous les pays membres. Nous vous remercions pour la chaleureuse hospitalité qui nous a toujours été témoignée. Lors de nos visites, il nous est extrêmement utile d'être informés sur tous les nouveaux développements pour que nous puissions en faire profiter les autres associations.

Souvent, ces informations ne pourraient être communiquées ou comprises à cause des barrières linguistiques. De cette manière, nous pouvons faire office d'agents de communications. Les articles en français et en anglais relatifs à des recherches, expériences et nouvelles idées trouveront toujours une place dans notre publication "Europe Information"; n'hésitez pas à les partager avec nous.

La seconde manifestation Eurofolk s'est tenue en Allemagne, en 1981; elle a remporté un grand succès. Nous espérons qu'un pays membre voudra bien accueillir le troisième Eurofolk qui doit avoir lieu en été 1985, qui est aussi une Année Internationale de la Jeunesse. Tous les pays intéressés sont invités à prendre contact avec moi pour que je les informe de ce que cela implique. Malgré tous les problèmes auxquels les jeunes sont confrontés aujourd'hui dans notre continent hautement développé et le nombre toujours croissant d'attractions offertes à nos membres potentiels, le Scoutisme se développe lentement en Europe. Avec plus de 60% de jeunes encore engagés dans des activités non-organisées, notre potentiel reste énorme et nos responsabilités en tant que Mouvement encore plus grandes. Si nous pouvons continuer à évoluer en tant que Mouvement pour répondre aux besoins toujours changeants des jeunes, nous resterons le plus important des mouvements de jeunesse du monde, aidant les jeunes à grandir et à l'apprécier.

ACTIVITY REPORT OF THE KANDERSTEG INTERNATIONAL SCOUT CENTRE
FROM 1980 TO 1983 - BY PIERRE BODINEAU, CHAIRMAN

During these three years, the Centre's Committee, which represents six national Scout associations, has met regularly three times a year and in 1982 organised a general assembly of the Association. For Kandersteg, this has been at one and the same time, a period of continuity and change :

- a fruitful collaboration has been pursued between the three partners of the agreement signed in 1978 to allow for the promotion of the Centre, namely, the European Region, the Swiss Federation and the Association, which has been able to preserve in its new statutes a balance between the participation of the associations and that of its supporters in various countries;
- at the same time, the Centre has retained the original character of its activities, remaining loyal to the ideal of its creators who wished sixty years ago to make a "small permanent Jamboree", and the wish of the European Region to have an "adventure area" in the Alps for the Scouts of the world. This project could not have been realised without the help of USFIS and, in particular, that of Colonel McIntosh, to whom we owe a special debt of gratitude.

The change has been clearly shown through several important events for our Centre.

First, the change in people: a part of the Committee was replaced in 1982, while our third Director, Robert Agg of Great Britain, took over from Michael Muerwald of Austria. Michael did a superb job during three years, improving at the same time the attendance figures and the methods of running the Centre. Robert has secured the future of the Centre and this shows us the solidity of our institution.

RAPPORT SUR L'ACTIVITE DU CENTRE SCOUT INTERNATIONAL DE KANDERSTEG
DE 1980 A 1983 - PAR PIERRE BODINEAU, PRESIDENT

Durant ces trois années, le Comité du Centre, où sont représentés six associations nationales Scoutes, s'est réuni régulièrement trois fois par an et a organisé en 1983 l'assemblée générale de l'association. Cette période a été pour Kandersteg à la fois celle de la continuité et du changement :

- une collaboration fructueuse a été poursuivie entre les trois partenaires de l'accord signé en 1978 pour permettre la promotion du Centre, à savoir la Région Européenne, la Fédération Suisse et l'Association du Centre, qui a pu conserver dans ses nouveaux statuts un équilibre entre la participation des associations et celle de bénévoles de divers pays;
- en même temps, le Centre a maintenu le caractère original de ses activités, restant fidèle à l'idéal de ses créateurs qui avaient souhaité en faire, il y a soixante ans, un "petit Jamboree permanent", et à la volonté de la Région Européenne d'en faire le "terrain d'aventure" des Scouts du monde entier dans les Alpes. Ce projet n'a pu se réaliser que grâce à l'aide de l'USFIS et, en particulier du Colonel Kenneth McIntosh, auquel nous dédions une pensée particulière.

Le changement s'est manifesté à travers plusieurs événements importants pour notre Centre.

Ce fut d'abord le changement des hommes : une partie du Comité a été renouvelée en 1982, tandis que notre troisième directeur, Robert Agg de Grande Bretagne, succédait à Michael Muerwald d'Autriche. Michael a fait un superbe travail durant trois années, améliorant à la fois la fréquentation du Centre et ses conditions de fonctionnement. Robert a bien assuré la succession et ceci montre bien la solidité de notre institution.

REPORT OF THE HONORARY TREASURER, FRANZ DUNSHIRN

1. Before I start to enter the labyrinth of figures, let me say a few words.
- 2.1. It was not an easy task to take over the function of your Honorary Treasurer after such a widely experienced financial expert and banker as Arthur Eugster. I would like to address my first "thank you" to him. During my professional career as well as during my time as a Scout Leader, I several times experienced the fact that a successor found nothing but an empty desk when he started his new job. Therefore I was and I still am thankful that I was introduced to my new function by Arthur in the very best way possible. I received a voluminous file of all necessary papers. Verbally I received a lot of background information and I was told that whenever I thought it necessary, I could ask for his advice. I hope therefore you can understand that I want to thank Arthur Eugster for the distinguished and amicable manner he devolved upon his function. So: Thank you, Arthur!
- 2.2. The next point which I would like to mention is the decision of your Committee to establish a sub-committee for financial matters. The Vice-Chairman, John Beresford, the Regional Executive, Patrick McLaughlin, and myself met several times to discuss financial problems, financial procedures and the financial liquidity of our Regional office. We spent many hours controlling the expenditures as well as their development against the budget and preparing the financial items for the European Committee Meetings. I feel that this was a very constructive decision and it was certainly a very necessary measure to cope with the instructions of the Lancaster Conference to save as much money as possible (6% per year was mentioned), to achieve balanced accounts over the last three years.

make special mention of one account which I have called the "Special Project" and which I have used for Kandersteg items and for seminar and task force costs. Mr Eugster, however, used this description only for Kandersteg and respectively for the EYF financial support in it. When he now received the documentation of the Conference, he was worried that you might be confused by the mixed content of this item this year. I therefore hope to clarify this item since in your Committee's opinion, it does not necessitate any special change in the figures and does not influence the result for this year. So much for this point, now we can finally start.

3.2.1. Registration Fees

The development of these figures may seem strange to you. But the fact is that we had a lot of arrears at the end of 1980, which were settled during the next two years. In 1981/1982 bigger differences with an association were settled, which had been in discussion for some years. So if you add the fees of all the three years, you will get a sum of Sfr 644,000 against Sfr 630,000 which were budgeted. At the moment we are in a very satisfactory situation with our fees.

3.2.2. Donations general and Expenditures for the Committee and the Task Forces

As it was already reported at the Lancaster Conference and mentioned in my comments, there is a connection between those two items. There are committee members who are either in a position to get subsidies for their travelling costs, or where their associations are paying their travelling costs, or where they are paying the travelling costs themselves. In these cases the travelling costs are nevertheless included in the expenditures of the Committee, but on the other side those expenses which were not claimed were booked under "donations general". Only in the year 1981/1982 we could not have the figures of the donations with respect to the non-claimed expenses and therefore these figures appear relatively low.

economic situation of most European countries has changed tremendously for the worse.

Most of our associations have their own financial problems.

On the other hand, I would like to draw your attention to the following facts:

Based on the official figures for the year 1981/1982, the membership of the European associations amounts to 13,7% of the total membership of the World Scout Movement. These 13,7% of the members raised 16,8% of the World Bureau fees, this means in fact a European contribution to the world fees of Sfr 434,000!

All these things decided your Committee that there is no possibility in the current economic situation to continue with the policy of refunding World Bureau Grants. On the contrary! When we summarized the costs, which the World Bureau is more or less obliged to pay: the salary of the Regional Executive, his secretary and the rents of the bureau, then we came to a sum of about Sfr 160,000 - based on the figures 1981/1982 - and we received Sfr 100,000. So - a reasonable amount of this sum is still paid by the European associations themselves.

Therefore we asked the World Bureau to raise the World Bureau Grant. The first result is that we will get Sfr 125,000 for this year. Hopefully we will try to get another increase starting the fiscal year 1984/1985.

- 3.2.8. Summarizing the accounts for the last three years, I would like to say that your Committee and the staff in Geneva really tried hard, not only to stay within the limits of the budget, but to reduce the budgeted deficit as much as possible. Through the good and successful cooperation of all persons involved in finances we can now say it was possible to fulfil the wish of the Lancaster Conference regarding balanced accounts.

- 4.2. In general we expect
1. No marked increase of expenditure. But we have to take into account the normal rise in living costs, especially the travelling costs.
 2. The year 1985/1986 is a year preceding an European Conference. This means substantially higher costs of items such as stationery, printing, post and telephone and travelling costs for the Regional Executive.
- 4.3. If we see all three years together, there could be a surplus-situation during the first two years, and a substantial loss-situation in the third year. In my opinion it should be possible to work with these budgets proposed to you and to encourage the newly elected committee to be aware of the situation and to save as much money as it is necessary to achieve balanced accounts for these years.
- 4.4. In any case - at this moment your Committee feels that there is no necessity to alter the level of the fees!
- 4.5. Before I finish - a last remark, which may be an answer to a question you are bearing now in your heads: what happens if we cannot get a raise in the World Bureau Grant. This would really mean a substantial deterioration of the financial situation. In this case it might be that your Committee would invite the European associations for a special meeting at the World Conference 1985 in Munich to cope with this situation and to come to a new decision for the year 1985/1986. In any case, it would mean that we have had no change in the registration fees for five years, which I would judge as a very satisfactory situation in a world full of economic problems. But nevertheless, we hope for the cooperation, the understanding and the financial possibilities of the World Bureau.

WORLD ORGANISATION OF THE SCOUT MOVEMENT
EUROPEAN REGION

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT
REGION EUROPEENNE

BALANCE SHEET/BILAN

	per 30th Sept. 1980	per 30th Sept. 1981	per 30th Sept. 1982
<u>ASSETS/ACTIF</u>			
Cash in Banks Espèces en Banque	122.195.22	209.494.29	76.571.78
Accounts receivable Dettes actives	46.901.47	30.522.20	80.450.07
Furniture and Fittings Fourniture et équipement	5.--	5.--	5.--
	169.101.69	240.021.49	157.026.85
<u>LIABILITIES/PASSIF</u>			
World Scout Bureau Bureau Mondial Scout	33.349.42	126.557.03	45.121.85
Accounts payable Dettes passives	44.047.20	9.358.85	4.692.85
General Fund Fonds Général:			
Beginning of the fiscal year/Début de l'année fiscale	86.354.11	91.705.07	104.105.61
Surplus	5.350.96	12.400.54	3.106.54
	169.101.69	240.021.49	157.026.85

FRANZ DUNSHIRN - TRESORIER HONORAIRE

RAPPORT FINANCIER

1. Avant d'entrer dans le labyrinthe des chiffres, laissez-moi dire quelques mots :
- 2.1. Cela n'a pas été une tâche facile de reprendre la fonction de votre trésorier honoraire après un expert financier et un banquier si expérimenté qu'Arthur Eugster. Je voudrais lui adresser mes premiers remerciements. Au cours de ma carrière professionnelle, ainsi que durant ma période de responsable Scout, j'ai plusieurs fois constaté qu'un successeur ne trouve rien d'autre qu'un bureau vide lorsqu'il commence son nouveau travail. J'étais donc et je suis toujours reconnaissant à Arthur de la manière dont il m'a introduit dans ma nouvelle fonction. Un volumineux dossier ainsi que tous les documents nécessaires m'ont été remis. Verbalement, j'ai reçu un grand nombre d'informations de fond avec l'indication qu'en cas de nécessité, je pourrai toujours faire appel à ses conseils. Par conséquent, j'espère que vous comprendrez mon désir de remercier Arthur Eugster pour la façon remarquable et amicale dont il m'a transmis ses fonctions. Merci donc, Arthur.
- 2.2. Le point suivant que j'aimerais mentionner a trait à la décision de votre comité d'établir un sous-comité pour les questions financières. Le Vice-Président, John Beresford, l'Exécutif Régional, Patrick McLaughlin et moi-même nous sommes rencontrés plusieurs fois pour discuter de problèmes financiers, de procédures et de liquidités financières concernant notre Bureau Régional. Nous avons passé de nombreuses heures à contrôler les dépenses et leur développement par rapport au budget et à préparer les documents financiers pour les réunions du comité. J'ai le sentiment que cette décision était très constructive et certainement une mesure nécessaire pour faire face aux instructions de la Conférence de Lancaster qui

Etant donné que ces écritures venaient juste d'être passées, elles ne modifient pas le compte ou le résultat actuel. De plus, je mentionnerai spécialement un compte que j'ai intitulé "Projet Spécial" et que j'ai utilisé pour les écritures de Kandersteg et celles des séminaires et des groupes de travail. Cependant, M. Eugster a utilisé cette description uniquement pour Kandersteg et respectivement pour le soutien financier du FEJ y relatif. Lorsqu'il a reçu la documentation de la Conférence, il a craint que vous ne soyez déconcertés par le contenu un peu mélangé des écritures de cette année. C'est pourquoi j'espère clarifier cette question puisque, selon l'opinion de votre comité, cela ne nécessite pas de modification spéciale dans les chiffres et n'influence pas le résultat pour cette année. Voilà pour ce point; nous pouvons enfin commencer.

3.2.1. Cotisations

Le développement de ces chiffres peut vous paraître étrange. Mais le fait est que nous avons beaucoup d'arriérés à la fin de 1980, qui furent réglés au cours des deux années suivantes. En 1981/1982, de grandes différences avec une association furent réglées; différences en discussion depuis un certain nombre d'années. Ainsi, si vous ajoutez les cotisations pour les trois années vous parviendrez à un montant de Frs 644.000 contre Frs 630.000 budgétisés. En ce moment, notre situation par rapport à nos cotisations est très satisfaisante.

3.2.2. Donations générales et dépenses pour le comité et les groupes de travail

Comme cela a déjà été communiqué à la Conférence de Lancaster et mentionné dans mes commentaires, il existe un rapport entre ces deux sujets. Il y a des membres du comité qui ont soit la possibilité d'obtenir des subsides pour leurs frais de voyage, soit celle d'avoir leurs frais payés par leur association ou encore qui les payent eux-mêmes. Dans tous les cas, les frais de voyage sont quand même inclus dans les dépenses du comité,

3.2.7. L'une des décisions les plus importantes de votre comité au cours de ces trois dernières années concerne la subvention du Bureau Mondial. Une fois - et cela apparaît comme un conte de fées - les associations européennes décidèrent de rembourser le plus possible des subventions du Bureau Mondial à la Fondation Scoute Mondiale qui utilise l'argent pour les projets de développement en Afrique, en Asie et en Amérique Latine. Cependant, la situation économique de nombreux pays européens a énormément changé, et pour le pire.

La plupart de nos associations ont leurs propres problèmes financiers.

D'autre part, j'aimerais attirer votre attention sur les faits suivants :

Basé sur les chiffres officiels pour l'année 1981/82, l'effectif des associations européennes se monte à 13,7% de l'effectif total du Mouvement Scout Mondial. Ces 13,7% de membres représentent une augmentation de 16.8% des cotisations du Bureau Mondial, c'est-à-dire en fait une contribution européenne pour les cotisations mondiales de Frs 434.000!

Tous ces faits donnèrent à votre comité le sentiment, considérant la situation économique actuelle, qu'il n'est pas possible de poursuivre la politique de remboursement des subventions du Bureau Mondial. Au contraire! Lorsque nous avons résumé les coûts, auxquels le Bureau Mondial est plus ou moins obligé de faire face : le salaire de l'Exécutif Régional, sa secrétaire et la location du bureau, nous sommes arrivés à un montant de Frs 160.000 - basé sur les chiffres de 1981/82 - et nous avons reçu Frs 100.000. Par conséquent, une assez grande partie de la somme est payée par les associations européennes elles-mêmes.

C'est la raison pour laquelle nous avons demandé au Bureau Mondial d'augmenter sa subvention. Le premier résultat suite à cette requête est que nous recevrons Frs 125.000 pour cette année. J'espère que nous tenterons d'obtenir une autre augmentation qui partirait de l'année fiscale 1984/85.

4. Budget 1983 - 1986

Passons maintenant aux prochaines années.

4.1. Les présomptions de base sont :

1. Nous ne pouvons pas nous attendre à une augmentation marquante par rapport aux effectifs; nous nous attendons donc tout au plus à des cotisations invariables.
2. L'augmentation de la subvention du Bureau Mondial de Frs 125.000 à Frs 150.000 pour les deux dernières années du budget.

4.2. D'une manière générale, nous nous attendons à ce qui suit :

1. Aucune augmentation marquante des dépenses, mais nous devons tenir compte de l'augmentation normale du coût de la vie, principalement en ce qui concerne les frais de voyage.
2. L'année 1985/1986 est une année qui précède une conférence européenne, ce qui implique une augmentation substantielle des dépenses par rapport aux fournitures de bureau, à l'impression, aux frais postaux et de téléphone et aux frais de voyage de l'Exécutif Régional.

4.3. Si nous considérons les trois années ensemble, il pourrait y avoir une situation de surplus durant les deux premières années et une situation de perte substantielle lors de la troisième année. Il me paraît possible de travailler avec les budgets qui vous sont proposés, de rendre le comité nouvellement élu conscient de la situation et d'économiser autant d'argent qu'il faut pour parvenir à des comptes équilibrés pour ces années.

4.4. De toute façon, actuellement le comité pense qu'il n'est pas nécessaire de modifier le montant des cotisations.

4.5. Avant de terminer, encore une remarque qui pourrait être une réponse à une question qui doit maintenant vous traverser l'esprit : qu'arrivera-t-il si nous n'obtenons pas d'augmentation pour la subvention du Bureau Mondial ? Cela impliquerait vraiment une détérioration substantielle de la situation financière.

WORLD ORGANISATION OF THE SCOUT MOVEMENT
EUROPEAN REGION

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT
REGION EUROPEENNE

BALANCE SHEET/BILAN

	per 30th Sept. 1980	per 30th Sept. 1981	per 30th Sept. 1982
<u>ASSETS/ACTIF</u>			
Cash in Banks Espèces en Banque	122.195.22	209.494.29	76.571.78
Accounts receivable Dettes actives	46.901.47	30.522.20	80.450.07
Furniture and Fittings Fourniture et équipement	5.--	5.--	5.--
	169.101.69	240.021.49	157.026.85
<u>LIABILITIES/PASSIF</u>			
World Scout Bureau Bureau Mondial Scout	33.349.42	126.557.03	45.121.85
Accounts payable Dettes passives	44.047.20	9.358.85	4.692.85
General Fund Fonds Général:			
Beginning of the fiscal year/Début de l'année fiscale	86.354.11	91.705.07	104.105.61
Surplus	5.350.96	12.400.54	3.106.54
	169.101.69	240.021.49	157.026.85

VOTES CAST FOR CANDIDATES FOR THE EUROPEAN SCOUT CONFERENCE
1983 - 1986

José-Manuel BASANEZ	113
Michael BEACH	95
Nicos KALOGERAS	93
Tapani LEPPALA	103
Jos LOOS	90
Jean-Luc De PAEPE	121
Theo SCHNEIDER	55
	670

ELECTED WERE :

Jean-Luc De PAEPE	Chairman
José-Manuel BASANEZ	Vice-Chairman
Michael BEACH	
Nicos KALOGERAS	
Tapani LEPPALA	
Jos LOOS	

ADDRESS BY KAMARUL ARIFFIN
CHAIRMAN, WORLD SCOUT COMMITTEE

Mr Chairman, Brother and Sister Scouts
Ladies and Gentlemen,

As my wife and I drove up the slopes of Mount Subasio into this city of birds and silence that is Assisi, I could not help remembering some of the words from the Canticle of Brother Sun composed some 800 years ago by Giovanni Bernardone, better known to most of us as St. Francis:

"Most high, omnipotent, merciful Lord,
Thine is all praise, the honour and glory and every
benediction

To Thee alone are they confined
And no man is to speak Thy Name
Praised be Thou, my Lord, with all Thy creatures,
Especially for Sir Brother Sun.

Through him Thou givest us the light of day
And he is fair and radiant with great splendour,
Of Thee, most High, giving signification

Praised be Thou, my Lord for Sister Moon and the Stars
Formed in the sky, clear, beautiful and fair."

St. Francis went on for Brother Wind, Sister Water, Brother Fire, Mother Earth - indeed for all Nature which we Scouts highly cherish.

The European Scout Committee and members of the Conference deserve our warmest congratulations for choosing Assisi as the venue for its triennial meeting. The setting and atmosphere is just right, although I must admit that I was a little unprepared for the cold weather.

The atmospheric coldness, however, is fully compensated by the warmth of our hospitable hosts, Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani and Corpo Nazionale Giovani Esploratori ed

all for your untiring efforts in finding solutions to give more Scouting to more boys. I am particularly appreciative of the Report of the Task Force on "Adolescents in Guiding and Scouting Today" which is a product of joint effort with our sister organization. I believe this report would be useful not only to the European Region but also to the other Regions as well.

Listening to your able Honorary Treasurer, Franz Dunshirn, this morning I too would like to congratulate him for his financial skill in turning deficits to surpluses. I thought this was obvious from the way nobody in the audience asked him any question at the end of his presentation. I always judge whether a commercial company or corporation is successful or otherwise by the length of time it takes for its shareholders' meeting. The successful company always takes the least time, as happened this morning! Your Treasurer's plea for the World Committee to increase its annual grant will no doubt receive sympathetic hearing but knowing Europe's record I know that she can weather the storm without much of a problem. But our solution to all our financial difficulties lies in our ability to make the World Scout Foundation a very strong and healthy sister organization. Fritz has successfully demonstrated the capacity of the World Scout Foundation and there is still a lot that can be done in Europe. I would like to echo Fritz's plea and urge you all to do your little bit in boosting the Fund of the Foundation. Notwithstanding the present world economic recession, there is still a lot of money in Europe and as a banker I know that.

Let me conclude by conveying to you the fraternal greetings of your fellow Scouts from the other Regions and to wish you a very successful Conference. Through you, Mr Chairman, please also convey my warmest greetings to our sister organizations - the European Girl Guides and Girl Scouts.

I thank you for your attention.

DISCOURS DE M. KAMARUL ARIFFIN
PRESIDENT, COMITE MONDIAL SCOUT

Monsieur le Président, Frères et Soeurs Scouts,
Mesdames et Messieurs

Alors que ma femme et moi-même suivions la route en pente qui mène au Mont Subasio, dans cette cité d'oiseaux et de silence qu'est Assise, je ne pouvais m'empêcher de me souvenir de certaines paroles du Cantique du Frère Soleil, composé il y a quelque 800 ans par Giovanni Bernardone, mieux connu par la plupart d'entre nous comme St. François :

"Au plus haut des cieux Seigneur tout puissant, miséricordieux,
Sois loué l'honneur et la gloire et toute bénédiction
En Toi seul se confinent
Et personne ne prononce Ton nom
Loué Sois-Tu, Seigneur, ainsi que tout Ton peuple et spécialement Frère Soleil.
A travers lui Tu nous donnes la lumière du jour
Il est juste, radieux et splendide
Par Toi qui, au plus haut, donne un sens
Loué Sois-Tu, Seigneur, pour la lune et les étoiles
Composées dans le ciel, clair, beau et juste".

St. François poursuit avec le Frère Vent, la Soeur Eau, le Frère Feu, la Mère Terre - en fait avec toute la nature que nous, Scouts, chérissons tous.

Le Comité Européen Scout et les membres de la Conférence méritent nos félicitations les plus chaleureuses pour avoir choisi Assise comme lieu de la réunion trisannuelle. Sa disposition et son atmosphère sont parfaites, bien qu'il me faille admettre que j'étais peu préparé au temps froid. Néanmoins, la fraîcheur atmosphérique est totalement compensée par la chaleur de l'accueil de nos hôtes, l'Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani et le Corpo Nacional Giovani Esploratori ed Esploratrici Italiani, et je voudrais leur adresser mes remerciements et mes salutations les plus chaleureux.

J'apprécie particulièrement le rapport du groupe de travail sur "Les Adolescents dans le Scoutisme et le Guidisme aujourd'hui" qui est le produit d'un effort commun avec notre organisation soeur. Je pense que ce rapport serait non seulement utile à la Région Européenne, mais aux autres Régions également.

Après avoir entendu votre compétent trésorier honoraire, Franz Dunshirn, ce matin, je voudrais aussi le féliciter pour ses capacités financières qui permirent de changer les déficits en surplus. Capacités qui me parurent évidentes étant donné que personne dans l'assistance n'a posé de question à la fin de sa présentation. Je juge toujours la qualité d'une compagnie commerciale ou d'une corporation au temps que prend la réunion de ses actionnaires. La bonne compagnie prend toujours le moins de temps, comme ce fut le cas ce matin. La requête de votre trésorier pour le Comité Mondial, à savoir l'augmentation de sa subvention annuelle sera certainement entendue favorablement, mais, connaissant l'histoire de l'Europe, je sais qu'elle peut se tirer d'affaire sans trop de problèmes. Pourtant, notre solution à tous nos problèmes financiers se situe dans notre habileté à faire de la Fondation Mondiale Scoute une organisation soeur forte et saine. Fritz a démontré avec succès la capacité de la Fondation Mondiale Scoute et beaucoup de choses peuvent encore être effectuées en Europe. Je voudrais me faire l'écho de la requête de Fritz et vous encourager tous à apporter une petite contribution au fonds de la Fondation. En dépit de la récession économique mondiale actuelle, l'Europe a encore suffisamment d'argent et en tant que banquier, je sais cela.

Laissez-moi conclure en vous transmettant les salutations fraternelles de vos frères Scouts des autres régions et en vous souhaitant une excellente conférence. Par votre intermédiaire, Monsieur le Président, je transmets également mes vœux chaleureux à nos organisations soeurs - les Guides et Eclaireuses européennes.

Je vous remercie de votre attention.

PEACE EDUCATION

By Laszlo NAGY, Secretary General of the World Organisation of the Scout Movement.

European Conference, Assisi, 13th April 1983

Eighteen months ago, to the great surprise of many persons, the WOSM received the UNESCO Prize for Peace Education, a marvellous prize of great value awarded for the first time. Scouting, the "jolly game", often held up to ridicule, received in this manner a kind of international consecration as a serious educational movement devoted to the cause of peace. It is well known that Scouting is not a peace movement, but certainly one which has consciously, from its beginning, fostered friendship, co-operation and understanding between peoples.

Understanding others is one of the first rules of true generosity. And since we are in Assisi, city of St. Francis, we have to remember the outstanding example of his life in the fields of love and understanding. In pursuit of this principle, he travelled widely throughout the world of his time, eight centuries back. Although his peregrinations were not always conclusive, his desire to meet and understand others was transcendent.

His desire for dialogue is present everywhere in the Fioretti, one of the most widely translated and most widely read books in the world. But if I remind you today of this truly great figure, it is for other reasons. One of them is that he really did his best to transform all his thoughts into reality, to transform his words into acts. He preached love for one's neighbour, service to one's fellow-creature. But not as a pious hope but as a daily act, which could be considered as the ancestor of the good turn. Born rich, he turned his back on an easy life and served the poor. It is no mere coincidence that Franciscan friars, his direct successors, recently published, for the eight-hundredth anniversary of his birth, an anthology of his basic writings under the title : "Weapons consume the bread of the poor : let us make peace".

In a democracy, everybody's elementary right is to express an opinion, even though this expression of faith is not necessarily the product of an original reflection but the result of a skilful manipulation imposed from outside. Nevertheless a crystal clear demarcation line has to be marked between one's own political convictions and the use of an educational position for a systematic action to foster them amongst children who have not yet developed their critical sense.

For this same reason - the absence of critical sense - we also think that the present school system of many countries which glorifies war amongst the potential bearers of arms is an evil custom, since there are other ways and means of promoting support for national goals. We also question the belief that the glorification of violence by films, plays and comics is the best way of diverting the child's aggressive tendencies.

As far as traditional war toys are concerned, it has been demonstrated that they could also become dangerous gadgets. There is indeed a great difference between old war toys like forts with their tin soldiers and the reproduction of powerful missiles capable of destroying a city. The child is by nature curious and eager to know the potential impact of his miniature missile. To hide the truth from him is certainly unfair, but it would be worse than unfair, even insidious, to traumatize small children by harping on the horrors and consequences of nuclear war.

All these examples are simply meant to show the extreme complexity and risks of peace education. How can we in Scouting meet the terrific challenge of a well-balanced and efficient peace education ? The answer that I could propose could be disappointing for many people as it is not a magic formula or a ready-made recipe. It is a simple attempt to try to present some thoughts on the present thinking related to peace education and offer some basic food for faithful discussions.

The first proposal is rather evident and recommends avoiding the commencement of peace education at an early stage with a direct approach.

This is a crucial moment in the process of socialisation of the child. To a large extent, the way in which he relates to this experience can determine his future attitude towards foreigners. Of course, this first cultural shock can happen much later and frequently adolescents, in spite of the repeated aggressions of the world of adults, keep intact their "international innocence".

Let me relate here a personal experience of my Scout career. Incidentally, some of you were also present in Lillehammer when this true and sad story happened at the Youth Forum.

As usual, a bunch of adolescents selected by their own contingents were invited to discuss problems, without adult supervision, following Baden-Powell's recommendations : "Ask the boy".

The first day, after preliminary talks and exchanges of ideas, the "Forum" got into working order by electing officers, chairman, vice-chairman, secretary, rapporteur, etc. No official list was proposed or even suggested and the boys elected the Forum leaders freely. For the post of one of the vice-chairmen, a young Israeli was elected, a choice which later became a source of conflict. Only later, since the work of the Youth Forum started without problems.

However, the first evening, when the participants returned to their contingents, several leaders of Arab associations bitterly reproached the boys for having accepted an Israeli as vice-chairman. They even instructed the Arab boys to leave the Forum if the Israeli was not removed.

Arguing that democratic election cannot simply be cancelled, the only alternative solution was the voluntary resignation of the vice-chairman, which was not obtained. The Forum pursued its work, but without most of the Arab boys who had been invited by their leaders to leave the meeting. Only two of them remained with or without the consent of their leaders. The fact remains that they were present and active, although rather disappointed and perturbed.

It so happened that an Indian delegate was placed at the table by the side of a Pakistani Scouter. Discovering the potential danger of this situation, the International Commissioner of a neighbouring country, fully aware of the events, decided to intervene and offered to change place with one of the "enemies". Both, in unison, declined the offer and, as I learned later, not only spent an excellent evening together but became friends for life.

A third story, also authentic, is taking place now and as you will see, at rather high level. I received some time ago a verbal but official request from Iranian Scouting expressing their concern about the difficulties of participating in the forthcoming Jamboree.

There are, indeed, two major obstacles. The first is that there is no Canadian diplomatic mission in Iran since relations between the two countries broke down when Canadian diplomats successfully assisted American hostages to escape. Secondly, Iranian Scouting has no resources to finance the transport of the boys and their leaders unless the Canadian government could authorise the landing in Calgary of an Iranian military transport plane. I referred the problem to the Boy Scouts of Canada without delay and received a prompt answer: Iranians can come, their visas will be delivered through the Danish Embassy in Teheran and there is no obstacle in relation to the landing of an Iranian military plane, transporting Scouts and Scouters.

These three stories, and there are many others of the same kind or different but all with the same lesson, show that attitudes, hostile attitudes, can be changed. As is written in the constitution of UNESCO "Since wars begin in the minds of man, it is in the minds of man that the defence of peace must be built". When I prepared my address for the reception of the Prize for Peace Education, I found many sentences written by Baden-Powell which could well have appeared in the UNESCO constitution.

By self-education and the concept of service, through the development of responsibility at an early age and other instruments in Scout education, we can usefully influence the mind of the child to recognise the relativity of his own viewpoint and thus to be more open to the norms and values, if not truths, held by other people.

As to the second, namely injustice, we have to read and reread Baden-Powell's teaching on this matter as cited at the very beginning of this speech. Adolescents discover very early that peace based on justice is neither utopian nor a sentimental matter of good intentions but is a goal that can be achieved through education which is, for our Scouts, the basis for building peace. And, as you are all aware, we have an effective tool in our hands in the form of community development programmes for the benefit of our fellow men in the less developed parts of the world.

It would, of course, be quite possible to add many other elements to the list of the "enemies of peace". For example, in the purely educational field, a prominent place should be reserved for an educational system which favours passivity and laziness. It is also necessary to mention the damage caused by an important gap in education these days : the lack of developing a healthy sense of criticism - a healthy sense of judgement. In emphasising this, we do not want to justify or even defend rootless, purposeless, aimless contestation. We stand for a sense of judgement and a sense of criticism based on solid arguments, solid principles. The politicians, rulers, authorities or governments do not need to be protected from criticism. If they often appear to be manipulating the defenceless, they do it taking advantage of the lack of interest and superficial knowledge of the public in political issues. Yet, even in the fifth century B.C., the great Greek statesman, Pericles, said that not all citizens need to be educated to become statesman but the education of the average citizen should allow all of them to evaluate the activities of statesmen and, if necessary, to correct them.

Such an education has to start early. The Scout method is an excellent one for developing respect and loyalty, but it is also a method which develops objective and knowledgeable citizens. We must never forget Baden-Powell's recommendations against the indoctrination of passive boys and his advice in favour of self-education.

EDUCATION A LA PAIX

Par Laszlo NAGY, Secrétaire Général de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.

Conférence Européenne, Assise, 13 avril 1983

Il y a de cela 18 mois, à la grande surprise de plusieurs personnes, l'OMMS a reçu le prix UNESCO pour l'Education à la Paix, un prix merveilleux et de grande valeur décerné pour la première fois. Le Scoutisme, "le jeu amusant" qui apparaît souvent comme ridicule, a reçu de cette manière une sorte de consécration internationale en tant que mouvement éducatif sérieux dévoué à la cause de la paix. Il est bien connu que le Scoutisme n'est pas un mouvement pour la paix, mais il est certainement l'un de ceux qui, depuis le début, ont consciemment favorisé l'amitié, la coopération et la compréhension entre les peuples.

Comprendre les autres est l'une des premières règles de la générosité vraie. Et, puisque nous sommes à Assise, cité de St. François, nous devons nous souvenir du formidable exemple de sa vie dans les domaines de l'amour et de la compréhension. A la poursuite de ce principe, il voyagea beaucoup à travers le monde de son temps, il y a huit siècles. Bien que ses pérégrinations n'aient pas toujours été concluantes, son désir de rencontrer et de comprendre les autres était transcendant.

Son désir de dialogue est présent à toutes les pages du Fioretti, l'un des livres les plus traduits et les plus lus du monde. Mais si je vous rappelle aujourd'hui au souvenir de cette très grande figure de l'histoire, c'est pour d'autres raisons. L'une d'elles a trait au fait qu'il s'est réellement efforcé de transformer toutes ses pensées en réalités et ses paroles en actes. Il y prêché l'amour pour son prochain et le service pour son semblable. Mais non pas comme un pieux espoir, mais comme un acte quotidien qui pourrait être considéré comme l'ancêtre de la bonne action. Né riche, il a tourné le dos à une vie facile et a servi le pauvre. Ce n'est pas une pure et simple coïncidence si les Franciscains, ses successeurs directs, ont publié récemment, pour le 800ème anniversaire de sa naissance, une anthologie de ses écrits de base sous le titre "Les armes dévorent le pain du pauvre : faisons la paix".

En soulignant cela, nous n'avons pas l'intention de condamner ceux de nos responsables adultes qui, en tant qu'individus, démontrent leurs convictions dans le domaine de la paix d'une manière spectaculaire ou même bruyante.

Dans une démocratie, le droit élémentaire de chacun est d'exprimer une opinion, même si cette expression de foi n'est pas nécessairement le produit d'une réflexion originale, mais le résultat d'une manipulation adroite imposée de l'extérieur. Néanmoins, il convient de tracer une limite très claire entre nos propres convictions politiques et l'utilisation de notre rôle d'éducateurs pour une action systématique visant à les faire partager par des enfants dont le sens critique n'est pas encore développé.

Pour cette même raison - l'absence de sens critique - nous pensons également que le système scolaire actuel de nombreux pays, qui glorifie la guerre parmi les potentiels porteurs d'armes, est une habitude néfaste, puisqu'il y a d'autres manières et moyens de promouvoir le soutien d'objectifs nationaux. Nous mettons aussi en doute la croyance qui veut que la glorification de la violence par des films, des pièces et des bandes dessinées soit le meilleur moyen de détourner les tendances agressives de l'enfant.

En ce qui concerne les jouets de guerre traditionnels, il a été démontré qu'ils pouvaient aussi devenir de dangereux gadgets. Il y a en effet une grande différence entre les anciens jouets de guerre tels que les forts avec leurs soldats en étain et la reproduction de puissants missiles capables de détruire une ville. L'enfant est curieux de nature et avide de connaître l'impact potentiel de son missile miniature. Lui cacher la vérité est certainement injuste, mais ce serait davantage qu'injuste, même insidieux, de traumatiser de petits enfants en rabâchant les horreurs et les conséquences de la guerre nucléaire.

Tous ces exemples ont simplement pour dessein de montrer l'extrême complexité et les risques de l'éducation à la paix. Comment pouvons-nous, dans le Scoutisme, faire face au terrifiant défi d'une éducation à la paix bien équilibrée et efficace ?

exactement le moment où l'éducation pour la compréhension internationale dans son sens le plus large peut être introduite.

L'enfant qui n'est pas venu au monde avec une fidélité innée à un drapeau, à une nation ou avec une attitude hostile vis-à-vis des autres, reçoit des adultes les premières suggestions sur la manière de se comporter, de s'entretenir avec les "étrangers" appartenant à d'autres nations, éduqués dans des traditions différentes, croyant à des valeurs différentes. C'est un moment crucial dans le processus de socialisation de l'enfant. Dans une large mesure, sa réaction par rapport à cette expérience peut déterminer son attitude future vis-à-vis des étrangers. Bien entendu, le premier choc culturel peut se produire beaucoup plus tard et, fréquemment, des adolescents, malgré les agressions répétées du monde des adultes, gardent intacte leur "innocence internationale".

Laissez-moi relater ici une expérience personnelle de ma carrière Scoute. En fait, certains d'entre vous étaient également présents à Lillehammer lorsque cette authentique et triste histoire se produisit au Forum Jeunesse.

Comme d'habitude, un groupe d'adolescents, sélectionnés par leurs propres contingents, fut invité à discuter de problèmes, sans le concours d'un adulte, suivant les recommandations de Baden-Powell: "Demandez au garçon".

Le premier jour, après des discussions et des échanges d'idées préliminaires, le "Forum" commença à travailler en élisant les responsables, le président, le vice-président, le secrétaire, le rapporteur, etc. Aucune liste officielle n'a été proposée ou même suggérée et les garçons élirent librement les responsables du Forum. Pour le poste de l'un des vice-présidents, un jeune Israélien a été élu, un choix qui devint plus tard source de conflit. Seulement plus tard, étant donné que le travail du Forum Jeunesse débuta sans problèmes.

qu'il avait été exclusivement autorisé par son responsable à continuer à participer au Forum Jeunesse, mais non pas à avoir des discussions privées sur des questions controversées. Peu de temps après, les deux garçons furent rappelés par leurs responsables et disparurent. Je suis resté avec un petit groupe de participants du Forum Jeunesse et j'ai essayé de parler un peu plus du conflit soulevé durant la session et de sa suite. Ces garçons, tous âgés de seize ans environ, étaient peu disposés à analyser le conflit d'une façon abstraite mais avancèrent des phrases comme : "Nous sommes désolés qu'il n'ait pas été possible d'avoir un dialogue au niveau du garçon" ou : "Il est préférable de discuter que de frapper" ou même une phrase d'une grande maturité déclarant que "Tous les conflits devraient se résoudre par des discussions ouvertes".

Une autre anecdote authentique que j'aimerais mentionner survint à l'occasion du dîner de clôture d'une Conférence Mondiale à une époque où l'Inde et le Pakistan avaient rompu leurs relations diplomatiques et étaient au bord de la guerre. Il arriva qu'un délégué indien était placé à table à côté d'un responsable pakistanais. En découvrant le danger potentiel de cette situation, le Commissaire International d'un pays voisin, tout à fait au courant des événements, décida d'intervenir et d'offrir de changer de place avec l'un des "ennemis". Tous les deux, à l'unisson, refusèrent l'offre et, j'appris plus tard, qu'ils ne passèrent pas seulement une excellente soirée ensemble mais devinrent amis pour la vie.

Une troisième histoire, également authentique, a lieu actuellement et, comme vous pourrez le voir, à un niveau assez élevé. J'ai reçu il y a un certain temps une demande verbale, mais officielle, du Scoutisme iranien exprimant sa préoccupation par rapport aux difficultés concernant sa participation au prochain Jamboree.

Il est vrai qu'il existe deux obstacles majeurs. Le premier a trait au fait qu'il n'y a pas de mission diplomatique canadienne en Iran étant donné que les relations entre les deux pays se brisèrent lorsque des diplomates canadiens aidèrent avec succès des otages américains à fuir.

"Superman" est popularisé avec des moyens puissants et tous nos héros favoris sont encore trop souvent ceux qui atteignent leurs buts par une violence impitoyable. Cependant, et cette affirmation ne peut être réfutée : les jeunes sont toujours les premières victimes de la violence. C'est déjà assez pénible de penser à l'âge moyen des combattants sur les champs de bataille, sans compter les jeunes qui sont les premières victimes du chômage et de la malnutrition. Je déteste utiliser des mots percutants ou des arguments potentiellement démagogiques, mais c'est un scandale que dans les années 80, 40.000 jeunes enfants dans le monde meurent encore chaque jour de faim, de malnutrition ou de maladies guérissables alors que de grandes et de petites nations font faillite pour toutes sortes de dépenses superflues, y compris l'armement excessif.

Ceci dit, je ne concours pas pour le titre de champion de l'innocence ou de la naïveté - je ne prêche pas systématiquement la désobéissance non plus. Je ne propose pas d'émasculer le Scoutisme et je m'oppose nettement à l'apathie ou au défaitisme. Je refuse l'alternative ridicule "être rouge ou mort". Je me souviens même, lorsqu'il y a cinquante ans à l'école, la première phrase que j'ai apprise en latin était "si vis pacem para bellum", c'est-à-dire, "si tu veux la paix, prépare la guerre". Quoiqu'il en soit, si cette dernière phrase est vraie, jamais dans la longue histoire de l'humanité la paix n'a mieux été assurée qu'aujourd'hui.

Avant de conclure, j'aimerais très brièvement mentionner deux redoutables ennemis supplémentaires de la paix. Le premier est l'ignorance, le second l'injustice. Le premier, l'ignorance, est très souvent à la base de plusieurs formes de préjugés qui engendrent la méfiance et même l'hostilité entre les peuples et favorisent le début des conflits qui à leur tour engendrent davantage de préjugés. C'est la raison pour laquelle nous devons essayer d'encourager le dialogue pour dissiper l'incompréhension et ouvrir les frontières de l'esprit à toutes sortes d'idées et de cultures. En ce qui concerne le second, à savoir l'injustice, nous devons lire et relire l'enseignement de Baden-Powell à ce sujet, comme je l'ai rappelé tout au début de ce discours.

Il est temps de terminer cette présentation sur un sujet si délicat et si controversé - l'éducation à la paix. J'espère que même si je ne vous ai pas convaincus du fait que la paix, la justice et le développement sont inséparables et même si je n'ai pas réussi à démontrer que l'éducation, y compris l'éducation hors de l'école, tel le Scoutisme, est l'un des instruments les plus puissants entre nos mains pour transformer l'esprit de l'homme en faveur de la paix à travers la justice et la liberté, j'espère que je vous ai au moins fourni une certaine nourriture - controversée, nourriture de réflexion pour les discussions qui suivront cette présentation.

Merci pour votre patience et votre compréhension.

Merci Monsieur le Président.

PRESENTATION OF THE BRONZE WOLF

The Bronze Wolf, the only award presented at World Scouting level, was presented to Pierre Bodineau of France, Chairman of Kandersteg International Scout Centre, by Erik Ende, Sweden, a holder of the award. He was assisted by Savvas Kokkinides, Cyprus, Hartmut Keyler, Germany, and Laszlo Nagy, World Scout Bureau, all holders of the award.

PRESENTATION OF THE EUROPEAN RECOGNITION MEDAL

This gift of the European Scout Region to those who have made an important contribution to the development of European Scouting was presented to Erik Ende, Sweden, by Dr. Gisle Johnson. Other recipients of this medal are Edouard Duvigneaud, Belgium, and Stewart Hawkins, U.K. Their medals will be presented on another suitable occasion.

RESOLUTIONS

1. Resolutions of thanks

The 11th European Scout Conference records sincere thanks to the following, who played a very important role in the success of this Conference.

- a. The Mayor of Assisi for his address to the delegates at the opening ceremony.
- b. The Bishop of Assisi, for his support and encouragement.
- c. Mrs. Paola Gaiotti de Biase for her excellent presentation of the Conference theme.
- d. The Federazione Italiana dello Scautismo and the Federazione Italiana Guide Esploratrici for hosting the Conference.
- e. The host committee, the interpreters and the Conference staff for their services.
- f. Tan Sri Kamarul Ariffin bin Mohd Yassin, Chairman of the World Scout Committee, for his address to the Conference, Dr. Laszlo Nagy, Secretary General of the World Scout Bureau, for his keynote address, Dr. Henning Mysager, Vice-Chairman, and Jerry Kelly, Member of the World Scout Committee for their presence and encouragement.
- g. Mr. James Tarr, Chief Scout Executive, and Mr. Bud Reid, International Commissioner of the Boy Scouts of America, for their presence.
- h. All other guests and observers for their presence
- i. Italian Scouts and Guides who have helped in the organisation of the Conference.
- j. The personnel and Director of the Citadella for the accommodation of the Conference.

2. Chairman's Report

The Conference accepted the reports of the Chairman of the European Scout Committee and the Regional Executive for the years 1980-1983.

7. Future Conferences

Considering it a very valuable task for the European Scout Conference to determine the policy of the Region for each forthcoming three year period, in order to fulfil this task adequately, the Conference recommends that national organisations should receive in advance of each Conference for discussion and consideration a policy plan in writing.

RESOLUTIONS

1. Résolutions de remerciement

La 11ème Conférence Européenne Scoute adresse ses sincères remerciements aux personnes suivantes qui jouèrent un rôle très important dans le succès de cette Conférence :

- a. Le Maire d'Assise pour son discours aux délégués lors de la cérémonie d'ouverture.
- b. L'Evêque d'Assise, pour son aide et ses encouragements
- c. Madame Paola Gaiotti de Biase pour son excellente présentation du thème de la Conférence.
- d. La "Federazione Italiana dello Scautismo" et la "Federazione Italiana Guide Esploratrici" qui ont bien voulu accueillir la Conférence.
- e. Le comité d'accueil, les interprètes et le staff de la Conférence pour leur aide.
- f. Tan Sri Kamarul Ariffin bin Mohd Yassin, Président du Comité Mondial Scout, pour son allocution à la Conférence, Dr. Laszlo Nagy, Secrétaire Général du Bureau Mondial Scout, pour son apologie de la paix, Dr. Henning Mysager, Vice-Président, et Jerry Kelly, Membre du Comité Mondial Scout pour leur présence et leurs encouragements.
- g. Monsieur James Tarr, Commissaire National, et Bud Reid, Commissaire International des Boy Scouts of America, pour leur présence.
- h. Tous les autres invités et observateurs pour leur présence.
- i. Les Scouts et Guides italiens pour leur aide dans l'organisation de la Conférence.
- j. Le personnel et le Directeur de la Cittadella pour leur cordiale hospitalité.

2. Rapport du Président

La Conférence accepte les rapports du Président du Comité Européen et de l'Exécutif Régional pour les années 1980-1983.

7. Futures Conférences

Considérant que la détermination du programme de la Région pour trois ans est un travail très important et afin de pouvoir remplir cette tâche de manière adéquate, la Conférence propose que les organisations nationales reçoivent, par écrit et avant chaque Conférence, une proposition de programme qui puisse être examinée et discutée.

